

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

WERSJA SKRÓCONA – przeznaczona dla dzieci

Preambuła

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Stowarzyszenia jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie. W naszym Stowarzyszeniu każde dziecko jest traktowane z należytym szacunkiem oraz poszanowaniem godności. W naszym Stowarzyszeniu każde dziecko ma prawo do bezpieczeństwa. Oznacza to, że nie ma zgody na przemoc fizyczną lub psychiczną.

ROZDZIAŁ I

Objaśnienie terminów

§ 1.

1. Małoletnim (dzieckiem) jest każda osoba do ukończenia 18 roku życia.
2. Krzywdzeniu małoletniego – należy przez to rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika Stowarzyszenia lub zagrożenia dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie (zamierzone lub niezamierzone).

ROZDZIAŁ II

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki krzywdzenia dzieci

§ 2.

Wszyscy pracownicy Stowarzyszenia w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę kiedy Tobie lub innemu dziecku dzieje się krzywda.

§ 3.

Wyróżnia się następujące formy krzywdzenia:

- **przemoc fizyczna** – celowe uszkodzenie ciała, zadawanie bólu, w szczególności bicie, popychanie, szarpanie. Skutkiem przemocy fizycznej mogą być m.in.: złamania, siniaki, rany cięte, poparzenia, obrażenia wewnętrzne,
- **przemoc psychiczna** – należy przez to rozumieć powtarzający się wzorec zachowania w stosunku do małoletniego, mającego na celu wywołanie u niego pogorszenie samopoczucia/samooceny, spowodowanie poczucia zagrożenia, w szczególności zachowanie polegające na wyśmiewaniu małoletniego, karanie przez odmowę szacunku/zainteresowania, stała krytyka, izolacja społeczna, degradacja werbalna (wyzywanie, poniżanie, upokarzanie, zawstydzanie), stosowanie gróźb; stawianie małoletniemu wymagań i oczekiwań, którym nie jest on w stanie sprostać,
- **przemoc seksualna** – należy przez to rozumieć każdą formę zaangażowania innej osoby w aktywność seksualną, na którą nie wyraża zgody lub nie jest w stanie w pełni zrozumieć i wyrazić/udzielić świadomej zgody. Wykorzystywanie seksualne odnosi się do zachowań z kontaktem fizycznym (np. dotykanie małoletniego w intymne miejsca, współżycie z małoletnim) oraz zachowania bez kontaktu fizycznego (np. poprzez pokazywanie małoletniemu materiałów pornograficznych, podglądanie, ekshibicjonizm),

- **zaniedbywanie** – to niezaspokajanie podstawowych potrzeb materialnych i emocjonalnych małoletniego poprzez rodzica lub opiekuna prawnego, niezapewnienie mu odpowiedniego jedzenia, ubrań, opieki medycznej, bezpieczeństwa, braku dozoru nad wypełnianiem obowiązku szkolnego,
- **przemoc rówieśnicza** – ma miejsce, gdy dziecko doświadcza różnych form nękania ze strony rówieśników. Dotyczy działań bezpośrednich lub z użyciem technologii komunikacyjnych (np. za pośrednictwem Internetu i telefonów komórkowych). Przemoc rówieśniczą obserwujemy, gdy szkodliwe działanie ma na celu wyrządzenie komuś przykrości lub krzywdy (intencjonalność), ma charakter systematyczny (powtarzalność), a ofiara jest słabsza od sprawcy bądź grupy.

§ 4.

1. Przemocy możecie doświadczyć ze strony innych dzieci, rodziców lub opiekunów, osób trzecich (osób, z którymi miałeś kontakt, czy pracowników Stowarzyszenia).
2. Zasady bezpiecznych relacji między małoletnim a pracownikiem Stowarzyszenia znajdują się w załączniku do niniejszych Standardów.

ROZDZIAŁ III

Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia dziecka

§ 5.

W przypadku doświadczenia jakiegokolwiek z wyżej wymienionych form krzywdzenia ze strony osób dorosłych lub innych dzieci zawiadom pracownika Stowarzyszenia lub Prezesa. Wówczas stosownie do zgłoszonej sytuacji zostanie uruchomiona odpowiednia procedura.

ROZDZIAŁ IV

Zasady ochrony wizerunku dziecka

§ 6.

1. Stowarzyszenie uznając Twoje prawo do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku małoletniego, poprzez wykluczenie prowadzenia nagrań zdjęciowych, filmowych w sposób bezprawny, w szczególności bez zgody rodzica lub opiekuna małoletniego.
2. Rodzic lub opiekun małoletniego przed udzieleniem zgody na wykorzystanie wizerunku małoletniego, powinien być dokładnie poinformowany w jakim celu ma być przetwarzany ten wizerunek. Zgoda rodzica/opiekuna jest udzielana pisemnie.
3. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica/opiekuna nie jest wymagana.
4. Pracownikom nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku małoletnich (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu), bez pisemnej zgody rodzica/opiekuna małoletniego.
5. Należy unikać podpisywania zdjęć/nagrań informacjami identyfikującymi dziecko z imienia i nazwiska. Jeśli konieczne jest podpisanie dziecka używamy tylko imienia, wyjątek stanowią sytuacje, kiedy rodzic lub opiekun wyraża na to zgodę.
6. Poprzez publikację wizerunku małoletniego niedopuszczalne jest ujawnianie jakichkolwiek informacji wrażliwych dotyczących małoletniego, w tym dotyczących stanu zdrowia, sytuacji materialnej, itp. .

7. Zakazuje się publikowania wizerunku małoletniego w formach obraźliwych, ośmieszających, naruszających jego godność lub w jakikolwiek sposób naruszających dobra osobiste małoletniego.
8. Zabronione jest utrwalanie wizerunku małoletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) przez pracowników dla celów prywatnych.
9. W sytuacjach, w których rodzice/opiekunowie lub uczestnicy organizowanych przez Stowarzyszenie wydarzeń rejestrują wizerunki dzieci do prywatnego użytku, należy na początku każdego z tych wydarzeń poinformować ich o tym, że:
 - 1) wykorzystanie, przetwarzanie i publikowanie zdjęć/nagrań zawierających wizerunki dzieci i dorosłych wymaga udzielenia zgody przez te osoby, w przypadku dzieci – przez ich rodziców/opiekunów;
 - 2) zdjęcia lub nagrania zawierające wizerunki dzieci nie powinny być udostępniane w mediach społecznościowych ani na serwisach otwartych, chyba że rodzice/opiekunowie tych dzieci wyrażą na to zgodę;
 - 3) przed publikacją zdjęć/nagrań online należy sprawdzić ustawienia prywatności, aby upewnić się, kto będzie mógł uzyskać dostęp do wizerunku dziecka.
10. Dobrą praktyką na prowadzenie nagrań zdjęciowych czy filmowych oraz na upublicznienie wizerunku jest uzyskiwanie także zgody małoletniego, pomimo posiadania zgody Jego rodzica/opiekuna.
11. Materiały zawierające wizerunek dziecka będą przechowywane przez Stowarzyszenie w sposób zgodny z prawem i zapewniający ochronę dzieci.

ROZDZIAŁ V

Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów

§ 7.

1. Niniejsze Standardy podlegają cyklicznej kontroli, ocenie i aktualizacji dokonywanej przez Zespół ds. oceny standardów powoływany przez Prezesa Stowarzyszenia. Zespół ds. oceny standardów składa się co najmniej z 3 osób, w tym Prezesa. W skład Zespołu mogą wchodzić osoby ze Stowarzyszenia oraz osoby spoza Stowarzyszenia (np. prawnik, psycholog, pedagog, inspektor ds. ochrony danych osobowych).
2. Czynności, o których mowa w ust. 1 mają na celu dostosowanie Standardów do aktualnych potrzeb i zgodności z obowiązującymi przepisami.
3. Wyżej wymienione czynności podejmuje się nie rzadziej niż raz na dwa lata.

Zasady bezpiecznych relacji z małoletnim obowiązują każdą osobę zatrudnioną lub współpracującą ze Stowarzyszeniem na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub na jakiegokolwiek innej podstawie, a także osobę podejmującą w Stowarzyszeniu obowiązki na zasadzie wolontariatu, w tym w szczególności pracownika, zleceniobiorcę, wykonawcę, praktykanta, instruktora, ratownika, wolontariusza, stażystę, itp., którzy z racji pełnionej funkcji lub wykonywanych zadań mają lub mogą mieć kontakt z małoletnim.

Pracownik Stowarzyszenia powinien Was traktować z szacunkiem oraz uwzględniać Waszą godność i potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy w jakiegokolwiek formie.

Relacje pracowników z dziećmi

1. Działania podejmowane wobec Was powinny być adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe.
2. Nikt nie może Was bić, szturchać, popychać, zawstydząć, upokarzać, lekceważyć, obrażać ani dotykać w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
3. Pracownikom Stowarzyszenia nie wolno używać wobec Was wulgarnych słów, gestów i żartów, czynić obraźliwych uwag, kierować wypowiedzi dotyczących aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywać władzy lub przewagi fizycznej nad Wami (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
4. Pracownikom Stowarzyszenia nie wolno stosować wobec Was kar cielesnych w żadnych okolicznościach.
5. Pracownik Stowarzyszenia nie może Wam proponować alkoholu, wyrobów tytoniowych, e-papierosów, napojów energetycznych, nielegalnych substancji, jak również używać ich w Waszej obecności.
6. Pracownicy Stowarzyszenia nie mogą zapraszać Was do swojego miejsca zamieszkania ani spotykać się z Wami poza godzinami wykonywania swoich obowiązków. Dotyczy to także kontaktowania się z Wami poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).
7. Właściwą komunikacją z Wami lub Waszymi rodzicami/opiekunami poza godzinami wykonywania obowiązków służbowych są kanały służbowe (e-mail, telefon służbowy).

PAMIĘTAJ !

KAŻDY ma prawo do poszanowania godności, JEŚLI sam/sama doznajesz krzywdy lub jesteś świadkiem krzywdzenia innego dziecka to NATYCHMIAST powiedz o tym PRACOWNIKOWI STOWARZYSZENIA.